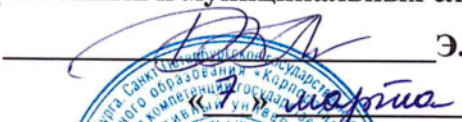


«УТВЕРЖДАЮ»

**Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет
Администрации
Санкт-Петербурга - центр развития компетенций
государственных и муниципальных служащих»**

 **Э.М. Ребко**

2025 год



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга –
центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих»
за 2024 год**

Санкт-Петербург

2025

Содержание

1. Общие положения
2. Общие сведения об Учреждении
3. Информация о деятельности Учреждения
4. Показатели деятельности Учреждения
5. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Самообследование в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с п.3 ч.2 статьи 29 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка самообследования образовательной организацией».

Цель проведения самообследования – открытость и доступность информации о деятельности Учреждения, развитие внутренней системы контроля качества деятельности в Учреждении.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- содержания и качества предоставляемых услуг;
- организации предоставления дополнительного профессионального образования государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга;
- материально-технического обеспечения деятельности Учреждения;
- функционирования внутренней системы оценки качества.

Для проведения самообследования приказом от 17.01.2025 № 02/25 была создана комиссия, в состав которой вошли:

Председатель – Ребко Э.М., директор Учреждения;

Заместитель председателя – Лемешонок А.Ф., первый заместитель директора;

Члены комиссии:

Шестаков А.А., Молодцова Е.Ю., Доржиева Ч.Б., Левченко Н.Н., Акимова В.В., Титова А.Д., Маркушев И.А., Воронцов Р.А., Галль А.В., Никитина М.А., Пулина Т.В., Первушина И.А.;

Секретарь комиссии – Петров С.О.

Комиссия в своей деятельности при проведении самообследования руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном

развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (вместе с «Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации»);

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 769-163 «Об организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга»;

– Устав Учреждения.

Процедура самообследования включала следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию Учреждения.
2. Организация и проведение самообследования в Учреждении.
3. Обобщение полученных результатов и формирование отчета о самообследовании Учреждения.
4. Рассмотрение и утверждение отчета директором Учреждения.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Информационная справка

Полное наименование образовательного учреждения: Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих».

Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

Местонахождения учреждения:

191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-6, лит. А, 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., д. 27/21, лит. А, пом. 16Н.

Директор: Ребко Эльвира Михайловна

Тип образовательного учреждения (организации): образовательная организация дополнительного профессионального образования.

Учредитель: город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 784201001

Телефон: +7 812 326-42-75

Факс: +7 812 326-42-74

Электронная почта: office@corpusspb.ru

Сайт: <https://corpusspb.ru>

Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 №1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 №840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности Учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 11 по Санкт-Петербургу 03.08.2021. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 23.08.2023 №2129-рз СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих», о чем 31.08.2023 добавлена запись о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащихся в ЕГРЮЛ (ГРН 2237802340400).

Юридический адрес учреждения: 191167, Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛИГОВКА-ЯМСКАЯ, ЧЕРНОРЕЦКИЙ ПЕР., Д. 4-6, ЛИТЕРА А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрчную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 28.09.2021 Регистрационный номер лицензии Л035-01271-78/00176731.

Целями деятельности Учреждения являются:

в соответствии с Уставом Учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 20.01.2016 № 38-рз (ред. 01.02.2024):

- организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

Виды деятельности Учреждения в соответствии с Уставом:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

- организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

- проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

- организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, международных и межрегиональных стажировок;

- проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

- научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа лицам, включенным в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

- организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

- организация проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных

учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

- обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее – Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков;

- участие в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов для оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

- участие в осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

3. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

В 2024 году Учреждением реализовано 100 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

Организовано дополнительное профессиональное образование 4811 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Гражданским служащим выдано 4811 удостоверений о повышении квалификации, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 129 человек;
- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 160 человек;
- Санкт - Петербургском государственном автономном учреждении «Центр государственной экспертизы» - 2 человека.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась в Учреждении по 3 видам работ (услуг):

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий).

Реализовано 28 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 843 человека.

Реализована 21 дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных

образовательных технологий и электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1532 человека.

Реализована 51 дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 2436 человек.

В рамках выполнения государственного задания в Учреждении в 2024 году были разработаны следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

1. Клиентоцентричность в государственном управлении (24 акад. часа).
2. Работа с информацией в публичном пространстве (36 акад. часов).
3. Управление личной и командной ресурсностью. Профилактика выгорания руководителей и их команд (40 акад. часов).
4. Процессный подход в органах государственной власти (24 акад. часа).
5. Управление проектной деятельностью в исполнительных органах государственной власти (42 акад. часа).
6. Современное государственное управление: как управлять в условиях неопределенности (24 акад. часа).
7. Подготовка экспертов команд изменений исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (80 акад. часов).
8. Государственное управление социально-экономическим развитием территорий (24 акад. часа).
9. Инструменты профессионального развития на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга (32 акад. часа).
10. Теория поколений: лучшие практики управления разновозрастными командами (16 акад. часов).
11. Управление цифровыми технологиями в финансовой сфере (16 акад. часов).
12. Основы финансовой грамотности в работе государственного гражданского служащего (32 акад. часа).
13. Бухгалтерский учет и отчетность (финансовая) государственных (муниципальных) организаций: имущество и обязательства (24 акад. часа).
14. Государственная кадастровая оценка стоимости объектов недвижимости (20 акад. часов).

15. Организация и осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ (24 акад. часа).

16. Контрольная (надзорная) деятельность в государственном и муниципальном управлении (28 акад. часов).

17. Обеспечение антитеррористической защищенности и безопасности объектов (территорий) (36 акад. часов).

18. Вопросы реализации Морской доктрины Российской Федерации (24 акад. часа).

19. Регламентация документационной деятельности в органах государственной власти Санкт-Петербурга (16 акад. часов).

20. Стратегии личной безопасности при администрировании парковочного пространства (24 акад. часа).

В 2023 году была разработана и согласована с ФСТЭК России дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации», продолжительность обучения – 520 акад. часов. В 2024 году программа запущена в реализацию, по ней прошли обучение и получили дипломы о профессиональной переподготовке 30 человек. В ноябре 2024 года очередная группа из 15 человек начала обучение по программе.

В рамках приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом учреждения обучение по программам повышения квалификации прошли 1049 человек.

Были организованы и проведены обучающие мероприятия:

- семинары для Комитета по транспорту Санкт-Петербурга, в которых приняли участие 380 человек;

- семинар для представителей Комитета по вопросам законности и правопорядка Санкт-Петербурга для 50 человек;

В рамках сотрудничества совместно с Федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр» оказаны услуги по обеспечению организации проведения квалификационного экзамена в области оценочной деятельности в г. Санкт-Петербурге для 1 220 человек.

В 2024 году были продолжены работы по обновлению системы дистанционного обучения на платформе WebSoft HCM – выполнен редизайн учебного портала, спроектирована и разработана новая архитектура, проведена каталогизация электронных курсов с автоматической сортировкой и поиском по направлениям и компетенциям.

В рамках представления успешного опыта по развитию компетенций государственных служащих Учреждение приняло участие в конкурсах, где получило высокую оценку своей профессиональной деятельности.

Кейс-курс «Оценка компетенций» занял 3 место в номинации «Лучшая кадровая технология оценки персонала» конкурса «Лучшие кадровые технологии 2024». Проект «Электронное наставничество», в свою очередь, стал победителем номинации «Подбор и адаптация сотрудников на должности государственной и муниципальной службы» конкурса «Лучшие практики ГосHR», организованного Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

В результате реализации проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошли обучение 951 человек в 50 группах.

В 2024 году в ходе выполнения запланированных работ по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации очной формы с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в состав дополнительных профессиональных программ было включено 19 электронных курсов.

Для обеспечения условий профессионального развития государственных гражданских служащих проводилась разработка и актуализация электронных учебных курсов: было создано 9 новых электронных курсов; обновлено – 14 электронных курсов.

В части учебно-методического обеспечения образовательной деятельности в 2024 году были разработаны следующие электронные курсы:

- «Архивное дело в органах государственной власти» (8 акад. часов);
- «Дизайн-мышление» (8 акад. часов);
- «Клиентоцентричность 2.0: практика работы с внешним клиентом» (8 акад. часов);
- «Клиентоцентричные коммуникации» (8 акад. часов);
- «Контрактная система в сфере государственных и муниципальных закупок» (54 акад. часа);
- «Критическое мышление» (16 акад. часов);
- «Основы государственной службы» (16 акад. часов);
- «Основы профилактики коррупции» (24 акад. часа);
- «Правила деловой переписки в органах власти» (16 акад. часов).

В целях повышения эффективности обучения были актуализированы курсы «Антинаркотическая деятельность», «Вопросы профилактики радикализма, экстремизма и терроризма», «Вопросы функционирования контрактной системы», «Клиентоцентричность 1.0: теория», «Организация делопроизводства в органах государственной власти и органах местного самоуправления Санкт-Петербурга», «Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг», «Порядок рассмотрения обращений граждан в органах власти», «Проектное управление в органах государственной

власти», «Социальные сети в органах государственной власти», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Стратегическое управление в государственном секторе», «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Основы государственной службы», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Для обеспечения возможности государственными служащими самостоятельно развивать профессиональные компетенции, в 2024 году на Учебном портале было размещено 34 электронных курса в разделе «Самообразование». За отчетный период слушатели 676 раз выбрали для прохождения электронные курсы из данного раздела.

В целях повышения знаний положений Конституции Российской Федерации, русского языка, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и мер противодействия коррупции государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в 2024 году были направлены на обучение 34 человека, период обучения – 3 месяца.

В 2024 году прошли обучение и оценку с помощью системы дистанционного обучения 8224 человека, в том числе 27 сотрудников Управления делами Президента Российской Федерации (14 программ повышения квалификации).

Кроме того, квалификацию повысили 55 служащих администраций субъектов РФ и их подведомственных учреждений, в том числе 12 служащих Администрации города Ноябрьска Ямало-Ненецкого АО по программе «Командное взаимодействие», 10 служащих из Аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по программе «Клиентоцентричность в государственном управлении», служащие Законодательного Собрания Камчатского края по двум программам «Системный анализ данных: смыслоориентирование и структурирование данных, формулировка и проверка гипотез, определение закономерностей, подготовка выводов и заключений» и «Основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации», служащие Министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Рязанской области по программе «Проектное управление в органах государственной власти» и др.

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации» Учреждением в полном объеме реализованы мероприятия, обеспечивающие выполнение функции образовательной организации в федеральной государственной

информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» с соблюдением порядка предоставления государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации. В 2024 году на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование обучение прошли 183 федеральных государственных гражданских служащих по 12 программам в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; 81 государственный гражданский служащий города Севастополя по 10 программам в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; 18 государственных гражданских служащих Республики Марий Эл по программе «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации» в формате электронного обучения; 9 государственных гражданских служащих Республики Чувашия по 4 программам в формате электронного обучения; 19 государственных гражданских служащих города Новосибирска по 2 программам в формате электронного обучения.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, произведена актуализация методик, направленных на оценку 5 управленческих компетенций. Во время обучения резерва управленческих кадров всего проведено 1482 оценочных мероприятия с использованием элементов деловой игры. С помощью мотивационной анкеты проведена оценка 67 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора на Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. Проведена оценка с использованием полиграфа 14 кандидатов.

В ходе деловой игры «Бизнес и власть» проведена оценка управленческих навыков 30 человек, включенных в резерв управленческих кадров.

В процессе осуществления деятельности Конкурсной комиссии по отбору кандидатов на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров проведена оценка 136 мотивационных эссе кандидатов на тему «Роль обучения в рамках Государственного плана в моем профессиональном и личностном развитии».

31 кандидат прошел оценку на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Раскрытие личностного и профессионального потенциала через применение инструментов управления жизненной энергией на основе ценностей» («Серебряный возраст»).

В рамках выполнения работы по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных

должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, реализовано 244 мероприятия.

С целью расширения географии сотрудничества в рамках договора на оказание услуг по организации и проведению оценки профессиональных и личностных качеств (компетенций) государственных гражданских служащих категории «руководители» была проведена оценка базовых и управленческих компетенций посредством деловой игры в очном формате для одного из регионов Северо-Запада - 164 участника.

Разработано и проведено оценочное мероприятие для победителей Межвузовского стартового мероприятия для слушателей Президентской программы 2024/25 учебного года «Президентский экспресс».

В рамках работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв рассмотрены и обработаны 1550 анкет кандидатов. Осуществлена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по первому этапу – 951 мероприятие, по второму этапу – 949 мероприятий, по третьему этапу (собеседование) – 449 мероприятий. В целях совершенствования и оптимизации данной работы сотрудниками отдела оценки было проведено статистико-аналитическое исследование эффективности использования методов оценки кандидатов в Молодежный кадровый резерв с учетом их частичной актуализации в 2023 году.

Участники конкурса «Контрактный управляющий» также прошли оценочные процедуры. Для совершенствования деятельности по оценке кандидатов был актуализирован курс «Методы оценки кандидатов».

В рамках деятельности по осуществлению поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга проанализировано и направлено 1550 резюме.

Для 214 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга». Кроме того, для 232 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, на учебном портале были выполнены мероприятия по предоставлению доступа к электронным курсам программы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (16 акад. часов).

В ходе постпрограммной работы с членами Молодежного кадрового резерва были организованы тренинги по темам «Подготовка и применение убедительной коммуникации

в деловых переговорах, переписке», «Стресс-менеджмент: ресурсы стрессоустойчивости» и «Личная стратегия развития. Управление своей жизнью через выборы и решения, планирование и реализацию».

В процессе запуска программы «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» для государственных гражданских служащих в возрасте до 35 лет проводился предварительный отбор.

В целях успешного освоения программы для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, на протяжении всего периода осуществлялось информационно-библиотечное обслуживание посредством предоставления доступа к фонду электронной библиотеки.

В 2024 году продолжалась реализация Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров (далее - РУК) в Санкт-Петербурге, которая направлена на развитие управленческих компетенций участников РУК и способствует формированию устойчивого управленческого сообщества в Санкт-Петербурге.

В рамках Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге было организовано обучение 98 человек: из них – 47 обучались на 5-6 потоках второго модуля, 26 обучались на 7 потоке первого модуля, 25 обучались на 8 потоке первого модуля программы. 69 слушателей, обучающихся на 7-8 потоках, были подключены к анкете по изучению готовности и мотивации к обучению на учебном портале. Помимо этого, в 2024 году была реализована менторская программа в рамках Губернаторской программы для 5 потока 1 модуля (10 человек), а также для выпускников программы ДПО «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» (15 человек).

Программа направлена на достижение следующих целей:

- развитие лидерского потенциала участников кадрового резерва;
- подготовка к работе с более сложными профессиональными задачами и/или подготовка к более высокому уровню управления;
- трансляция ценностей государственной службы, укрепление корпоративной и управленческой культуры;
- поддержка в планировании карьеры и личного развития;
- расширение возможностей для межведомственного взаимодействия.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации 2023/2024 года обучения, были организованы: деловые игры «Межвузовское мероприятие «Мастерская проектов» и «Бизнес и власть», региональный конкурс «Лучший

проект выпускника Президентской программы Санкт-Петербурга 2024». В них приняли участие представители Комитета по инвестициям Санкт-Петербурга, Комитета по экономической политике Санкт-Петербурга, Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга, Проектного управления – проектного офиса Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, АО «Технопарк Санкт-Петербурга», Центра развития и поддержки предпринимательства, Фонда содействия кредитованию малого и среднего бизнеса Санкт-Петербурга.

Результатом постпрограммной работы стало проведение 47 образовательных мероприятий для 1515 выпускников:

В формате «Выпускники для выпускников» проведены следующие мероприятия:

- Круглый стол «Искусственный интеллект: угроза или вторые руки для маркетологов?».

- HR-АНТИФОРУМ: Как объединить интересы личности, бизнеса и общества?

- Всероссийская онлайн-конференция «Президентский КосмоСлет».

- Семинар «Меры государственной и негосударственной поддержки стратегических инициатив в Санкт-Петербурге».

- Вебинар по лидерству.

- Вебинар «Диалог без стресса: как в любой ситуации быть готовым к ответу».

- Воркшоп «Будущее бизнеса: синергия искусственного и естественного интеллекта».

- Деловая игра (бизнес-симуляция) «Технологическое предпринимательство».

- Мини-курс «Нейросети для пищевой промышленности».

- Мастер-класс «Поддерживающая среда Предпринимателя и Руководителя - технологичный подход».

- Всероссийская социальная акция «Правовой диктант для предпринимателей».

- Онлайн мини-курс «Нейросети для пищевки».

- Экспертная сессия «Осенний спринт: стратегические проекты развития инноваций, науки и технологий».

- Мастер-класс «Тактики и стратегии успешной презентации бизнес-проектов».

Для осуществления содействия в реализации проектов организованы и проведены следующие мероприятия:

- всероссийский конкурс ФРЦ «Менеджер года 2024» на выставке «Россия» на ВДНХ;
- стратегическая сессия «Вызовы и возможности для бизнеса в 2024-2026 гг.»;
- мастер-класс по развитию социальных сетей для амбассадоров Администрации Санкт-Петербурга. Выпускники приглашены в качестве наставников;
- мастер-класс А. Лякина «Мышление управленца»;
- онлайн-конференция «EDUSPACE: организация пространства развития»;
- игра-чемпионат «Практика проекта»;
- межрегиональная Биржа Контактов B2B с выпускниками Президентской программы из Сибирского Федерального округа;
- Балтийский региональный инвестиционный форум 2024: интерактивное мероприятие «День наставника»;
- выпуск седьмого потока обучения по программе профессиональной переподготовки «Системный подход в развитии и управлении предприятием» (High level management (HLM));
- мастер-класс «Модель менеджмента для компании сегодня: актуализируем управленческие смыслы?»;
- финал конкурса «Лучший проект выпускника президентской программы Санкт-Петербурга 2024».

Для развития этого направления было инициировано и успешно реализовано мероприятие – стартовый день Президентской программы для слушателей 2024/2025 учебного года «Президентский экспресс».

Совместно с Ассоциацией выпускников Президентской программы Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (зарегистрирована в Минюсте России) Учреждение организовало ряд мероприятий:

- стратегическую сессию Ассоциации выпускников Президентской программы СПбПУ;
- встречу по теме «Экскурсии на предприятия: ужасно интересно, но совершенно не понятно...».

В 2024 году было подписано Соглашение о сотрудничестве с ФГАОУ ВО «СПбПУ», в рамках которого на площадке Учреждения был проведен «Цифровой чемпионат 2024» в индивидуальном и командном зачете на симуляторах Lean (Бережливое производство) и NIS (Новый индустриальный вызов).

Также Учреждение вело работу по организации отборочных мероприятий на международные стажировки. От Санкт-Петербурга в стажировках приняли участие:

- в Республике Беларусь – 1 выпускник;
- в Республике Узбекистан – 1 выпускник;
- в Китайской народной республике – 10 выпускников;
- в Турецкой Республике – 4 выпускника.

В части организации обучения для предпринимательского сообщества была продолжена реализация дополнительной профессиональной программы переподготовки «Системный подход в развитии и управлении предприятием» объемом 640 акад. часов. Всего в 2024 году обучение по программе прошли 45 человек. 14 слушателей 4-го и 5-го потоков успешно завершили обучение, защитив проектную работу по бизнес-тематикам.

В рамках реализации перспективных проектов, связанных с развитием Санкт-Петербурга, в 2024 году было проведено несколько крупных мероприятий разных форматов, среди которых можно выделить образовательные программы, цикл стратегических семинаров, стратегические сессии и дискуссионные секции, а также экспертные конференции и совещания для планирования новых образовательных программ.

В отчетном году Учреждением обеспечены организация и проведение:

- финальных мероприятий для 70 человек в рамках Десятого юбилейного конкурса профессионального управления «Проектный Олимп» совместно с Аналитическим центром при Правительстве РФ;

- конкурса «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа – 2024» для 300 человек на площадке Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;

- программы повышения квалификации «Кампус 2.0: новые горизонты образовательного пространства и регионального развития» (108 акад. часов) с последующей защитой пусковых проектов командами вузов и колледжей с участием вице-губернатора Княгинина В.Н, представителем от Комитета по науке и высшей школы Санкт-Петербурга, а также ректоров и директоров вузов и колледжей, подведомственных Комитету по науке и высшей школы Санкт-Петербурга;

- панельной дискуссии «Роль современного кампуса в образовании, науке, культуре и экономике города» в рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда 22.02.2024 для 150 участников с участием вице-губернатора Княгинина В.Н.;

- панельной дискуссии «Эволюция управления персоналом в органах власти: от соблюдения норм и работы с коллективом до персонального подхода» в рамках Санкт-

Петербургского Международного Форума Труда 21.02.2024 для 200 участников по запросу Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	5860 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	44 человека/ 100 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	0 человек/0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	157 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации.	155 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки.	2 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период:	134 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации.	134 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки.	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	23%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в	0%

	общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации.	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая.	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая.	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования.	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ.	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц

2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР.	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации.	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР.	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период.	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций.	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период.	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников.	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией.	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	223 582,4 тыс. руб.

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2693 кв.м. (общая) 32,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности.	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления.	366,3 кв.м. (Загородный пр-т) 4,2 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование.	2327,2 кв.м. (Чернорецкий пер.) 26,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя.	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия).	27942 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях.	0 %

5. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

На основании данных, полученных в результате самообследования, Комиссия пришла к следующему выводу:

1. Организационная структура и система управления Учреждения в целом достаточны и эффективны для обеспечения выполнения его функций в соответствии с законодательством Российской Федерации и собственным Уставом.

2. В Учреждении ведется обучение по широкому спектру дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования.

4. Результаты оценки качества знаний свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

В целом деятельность Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» за анализируемый период (2024 г.) может быть признана удовлетворительной.